

Motion om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad

Motion av Andréa Hedin (M)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Alexander Ojanne

Sammanfattning av ärendet

I en motion väckt i kommunfullmäktige föreslår Andréa Hedin (M) att kommunanställda ska kunna få tjänstledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem och att insatsen marknadsförs kontinuerligt inom Stockholms stad.

Motionären beskriver Karlskronas arbete med att råda bot på bristen av familjehem, enligt motionären får kommunanställda i Karlskrona tjänstledigt på hel- eller deltid om de vill bli familjehem. Motionären anser att det är en modell som Stockholms stad bör ta efter.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, socialnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd och Södermalms stadsdelsnämnd.

Stadsledningskontoret konstaterar att det redan idag finns möjligheter att i enlighet med kollektivavtalet vara tjänstledig utan lön. Om förslaget ska tolkas som att de anställda ska erbjudas ett år tjänstledigt med lön så riskerar det att medföra ökade kostnader och dessutom riskera kompetensförsörjningen inom välfärdssektorn.

Socialnämnden konstaterar att det finns många fördelar med familjehemsvård jämfört med andra vårdformer, men att det ibland ändå är nödvändigt med till exempel HVB-placeringar. Vidare konstateras att Karlskrona genom sitt erbjudande inte lyckats rekrytera något familjehem.

Farsta stadsdelsnämnd ser risker kopplade till nämndens kompetensförsörjning där vissa verksamheter redan idag har en utmaning med att rekrytera personal till sina verksamheter eftersom det råder en brist på kompetens.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd ställer sig positiv till förslaget att anställda i Stockholms stad skulle få möjligheten att beviljas tjänstledigt för att underlätta för fler att bli familjehem. Men konstaterar samtidigt att det finns risker vad gäller kompetensförsörjningen i välfärden.

Södermalms stadsdelsnämnd konstaterar att det görs andra insatser i staden för att rekrytera fler familjehem och att erfarenheten från Karlskrona är att den föreslagna metoden inte genererat fler familjehem.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Det är helt sant att behovet av fler familjehem är stort, både för att korta tiden till att ett barn får komma till ett familjehem och för att det ska finnas tillräckligt med alternativ för att socialtjänsten ska kunna göra en bra matchning med rätt familj för barnets behov.

Vi har därför under denna mandatperiod styrt mot ökade rekryteringsinsatser och ett förbättrat stöd till familjehemmen. Under 2025 byggdes en jourverksamhet upp dit familjehem kan ringa för stöd även utanför kontorstid och 2026 startar vi upp en central rekryteringsenhet som fullt utbyggd kommer ansvara för hela stadens rekrytering av jour- och familjehem. Det kommer bli en tydligare väg in för nya familjehem. Alla kommer få samma grund genom stadsgemensamma utbildningar och bli granskade på samma sätt. Det kommer öka kvalitén och avlasta stadsdelarna.

Med motionärens förslag finns dock ett antal problem. Motionären lite missuppfattat vad syftet med ett vanligt familjehem är. Tanken är att familjen ska vara så vanlig som möjligt, inte minst i den bemärkelsen att familjehemsföräldrarna ska gå till jobbet om dagarna och det placerade barnet ska gå till skolan. Men motionären föreslår att en familjehemsförälder istället ska få betald tjänsteledighet för att vara hemma ett helt år. Det är inte säkert att det är en bra lösning.

Dessutom verkar det inte vara ett särskilt lockande erbjudande, i motionen hänvisas till Karlskrona som lagt ned sitt kommunala HVB-hem med hänvisning till att man istället erbjuder alla sina anställda att bli familjehem under ett år. Totalt sökte de två familjehem men ingen anställd har hittills nappat på erbjudandet. Resultatet blev alltså bara att man lade ned en kommunal verksamhet för att sedan köpa platser på marknaden istället.

Det sista problemet med motionärens förslag är att om det trots allt skulle bli ett populärt erbjudande hos stadens anställda så skulle det kunna leda till att viktig kompetens i staden tar tjänstledigt utan att detta går att hindra. Det skulle kunna riskera att ställa till stora problem i välfärden.

I övrigt hänvisar jag till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Bilaga

Motion om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad, dnr KS 2025/538-1

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation av borgarråden Christofer Fjellner, Dennis Wedin och Andréa Hedin (alla M) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att bifalla motion.
2. att därutöver anföra

Att omhänderta och placera ett barn är ett av de största ingreppen en kommun kan göra. Vi har ett ansvar att, som såväl politiker som tjänstemän, göra allt vi kan för att säkerställa att de barn som omhändertas får god omvårdnad, stabil skolgång och vistas i en trygg miljö.

Tyvärr har vi barn som far illa under sin placeringstid. Den mediala debatten om HVB-hem har under de senaste åren präglats av larm om allvarliga brister oaktat driftsform. Flera granskningar visar brister i tillsyn, säkerhet och kvalitet inom såväl kommunala som privata aktörer. Enligt IVO har två av tre HVB-hem brister. Hälften av HVB-hemmen gör inte bakgrundskontroller och flertalet HVB-hem drivs av kriminella enligt Polisen. Vi vill därför skärpa kontrollerna av HVB-hem, minska antalet placeringar på HVB-hem och istället satsa på professionella familjehem och nätverkshem som därmed ska ersätta merparten av placeringarna på HVB-hem. Professionella familjehem är familjehem som har utökad utbildning, högre ersättning och ofta en vuxen i familjen som inte arbetar utanför hemmet för att kunna ge barnet mer tid och stöd. Professionella familjehem används ofta som ett alternativ när barn behöver trygghet i en familjemiljö, men med extra kompetens och resurser jämfört med ett "vanligt" familjehem. Genom att vara placerad i en ny familj eller inom en del av barnets befintliga nätverk istället för på institution minskar risken för negativ påverkan från andra placerade unga.

Karlskrona är ett föredöme: där kan kommunanställda få tjänstledigt för att bli familjehem vilket vi bör ta efter i Stockholm. Trots att Karlskrona hittills har haft måttlig framgång i reformen bör Stockholm med sina över 40 000 medarbetare ha potential att hitta lämpliga familjehem. Även om bara en handfull av Stockholms anställda vill ta sig an ett uppdrag som jour- eller familjehem kommer det att kunna vara avgörande för de ungdomar som är i behov av samhällets skydd och stöd.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 18 februari 2026

Karin Wanngård
Kommunstyrelsens ordförande

Reservation av Christofer Fjellner, Jonas Nilsson och Johan Paccamonti (alla M)
som är likalydande med Moderaternas reservation i borgarrådsberedningen.

Ärendet

I en motion väckt i kommunfullmäktige föreslår Andréa Hedin (M) att kommunanställda ska kunna få tjänstledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem och att insatsen marknadsförs kontinuerligt inom Stockholms stad.

Motionären anser att de senaste årens samhällsutveckling har inneburit att allt fler barn placeras i institutionsvård och att kvaliteten inom institutionsvården ifrågasatts. Vidare skriver motionären att det råder stor brist på engagerade personer som kan ta sig an uppdraget som familjehem och att det vill Moderaterna råda bot på.

Motionären anser att bristen på familjehem i Sverige riskerar att ytterst göra att barn hamnar på institutioner som inte är lämpade för dem och att barn som behöver vänta på hjälpinsatser eller placeras på institutioner som inte är lämpade påverkas negativt.

Motionären beskriver Karlskronas arbete med att råda bot på bristen av familjehem. I Karlskrona får kommunanställda tjänstledigt på hel- eller deltid om de vill bli familjehem. Motionären anser att det är en modell som Stockholms stad bör ta efter.

Därför föreslår motionären att kommunfullmäktige beslutar:

- att kommunanställda ska kunna få tjänstledighet för att ta sig an uppdrag som familjehem.
- att insatsen marknadsförs kontinuerligt inom Stockholms stad.

Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, socialnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd och Södermalms stadsdelsnämnd.

Innehållsförteckning

Stadsledningskontoret.....	5
Socialnämnden.....	7
Farsta stadsdelsnämnd	9
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd.....	9
Södermalms stadsdelsnämnd	10
Reservationer m.m.	12

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 17 oktober 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Alla stockholmare ska utvecklas utifrån sina förutsättningar, känna sig trygga och ha en bra livskvalitet. Det som framförs i motionen har främst koppling till

kommunfullmäktiges mål 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.

Av stadens budget för 2025 framgår att staden ska utveckla och intensifiera arbetet för att rekrytera fler familjehem och jourhem samt ge gott stöd, vägledning och utbildning till dem som åtar sig uppdraget. Vidare ska stödet efter kontorstid till jour- och familjehem som anlitas av staden utvecklas samt att rekryteringar av kvalificerade familjehem ska utvecklas för att bättre möta socialtjänstens behov för ungdomar med social problematik.

Stadsledningskontoret anser att socialtjänsten har ett viktigt uppdrag när det gäller den särskilt utsatta gruppen barn i samhällsvård och har ansvar för att placerade barn får goda uppväxtförhållanden med god vård och fostran, lämplig utbildning, den hälso- och sjukvård som de behöver, samt att vårdnadshavare och föräldrar får råd, stöd och annan hjälp. Familjehemsvården ska vara trygg och säker och ges i samverkan med barnet, socialtjänsten, föräldrar och andra berörda. Vidare anser stadsledningskontoret att placering i familjehem många gånger är att föredra före institutionsvård. Inom familjehemsvården finns dock olika utmaningar, till exempel bristen på familjehem och det behövs nya angreppssätt för att stärka och utveckla familjehemsvården när det gäller rekrytering av familjehem.

Socialnämnden genomför under 2025 som budgetuppdrag en utredning om bland annat hur staden ska kunna öka antal rekryterade jour- och familjehem. Nämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna utveckla och intensifiera arbetet för att rekrytera fler familjehem och jourhem. I uppdraget tas också höjd för nämndens särskilda ansvar för att utveckla rekryteringar av kvalificerade familjehem för att bättre möta socialtjänstens behov av familjehem som kan ta emot ungdomar med social problematik.

Motionären föreslår att medarbetare i Stockholms stad ska kunna vara tjänstlediga för att ta sig an uppdrag som familjehem. Redan i dag finns inom ramen för kollektivavtalen möjlighet till ledighet utan lön. Förutsättningen för att få ledighet är att arbetsgivaren bedömer att ledigheten inte medför avsevärd olägenhet för arbetet. Under förutsättning att ledigheten skulle omfatta ett år på heltid skulle verksamheten enligt stadsledningskontoret påverkas påtagligt. Att erbjuda ledighet med lön kan medföra ökade kostnader för staden, då det förutom lön även kan uppstå kostnader för vikarietäckning. Utöver det skulle det innebära en ökad administration för staden då ersättning för familjehemmet skulle behöva samordnas med lönen i syfte att inte dubbla ersättningar ska utgå. I ett läge då kompetensförsörjningen är en stor utmaning inom välfärdssektorn anser stadsledningskontoret att effekterna på både kort och lång sikt för verksamheten behöver övervägas noga.

Socialnämnden

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 23 september 2025 följande.

Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen

Reservation av Andrea Hedin m.fl. (alla M), se Reservationer m.m.

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 11 september 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Familjehem är den vanligaste placeringsformen för barn. Under 2023 hade 25 800 barn i landet någon gång en heldygnsinsats, 18 800¹ var placeringar i familjehem varav cirka 16 procent i nätverkshem². I Stockholms stad hade under samma år 1900 barn någon gång en heldygnsinsats varav 592 i familjehem och 801 i jourhem.³ I februari 2025 var 607 barn placerade i familjehem varav cirka 20 procent i nätverkshem, 229 barn var placerade i jourhem och 137 barn väntade på placering inom familjehemsvården.⁴

Socialnämnden har ett viktigt uppdrag när det gäller den särskilt utsatta gruppen barn i samhällsvård och har ansvar för att placerade barn får gynnsamma uppväxtförhållanden med god vård och fostran, lämplig utbildning, den hälso- och sjukvård som de behöver, samt att vårdnadshavare och föräldrar får råd, stöd och annan hjälp. Familjehemsvården ska vara trygg och säker och ges i samverkan med barnet, socialtjänsten, föräldrar och andra berörda.

En majoritet av landets socialtjänster uppgav 2022 att de hade svårt eller mycket svårt att rekrytera familjehem.⁵ Situationen har inte förbättrats och bristen på familjehem kan leda till att barn tvingas vänta länge på en familjehemsplacering, placeras i ett familjehem som inte matchar deras behov eller i stället placeras på institution.⁶ Omkring en fjärdedel av familjehemsplaceringarna slutar i sammanbrott. Bristen på familjehem leder ofta till att barn vistas i jourhem längre än vad som är avsikten med placeringsformen.⁷ Behovet av familjehem tycks öka, inte minst eftersom risker med placering på HVB allt oftare lyfts, och familjehem kan antas ses som ett alternativ.⁸

¹ Socialstyrelsen 2024: Statistik om socialtjänstinsatser till barn och unga 2023.

² <https://www.sou.gov.se/pagaende-utredningar/socialdepartementet/2021/10/s202106-utredningen-om-barn-och-unga-i-samhallets-varld/>.

³ Stockholms stads socialtjänstrapport 2023.

⁴ Enkätfråga till SDF i februari 2025

⁵ Socialvetenskaplig tidskrift 2023:4882

⁶ Socialvetenskaplig tidskrift 2023:4882

⁷ SOU 2023:66, s. 420.

⁸ IVO Rapport2024-05-29Barn och unga på HVB utsätts för hot och våld.

Karlskrona kommun har de senaste åren arbetat för att försöka skapa alternativ till placering i HVB-hem och öka rekryteringen av familjehem. Behandlingsfamiljehem är en insats som rekommenderas av Socialstyrelsen och som kommunen har utvecklat i syfte att erbjuda kvalificerad vård på hemmaplan. Målgruppen är barn och unga, med hög risk för fortsatt normbrytande beteende, som är i behov av extra stöd som inte kan erhållas om barnet/den unge bor kvar i ursprungsfamiljen. Insatsen är tänkt som alternativ till placering på institution eller som komplement efter placering för att korta ned placeringstid på institution. För uppdrag som behandlingsfamilj kräver Karlskrona kommun att det finns en vuxen som är involverad i processen och som är hemma på heltid. Tanken är att ungdomen efter ett år i ett förstärkt familjehem ska kunna flytta hem.

I Karlskrona idag gäller möjligheten till tjänstledighet även för uppdrag som kontrakterat jourhem⁹ och familjehem och innebär att under ett år vara tjänstledig på del- eller heltid, med bibehållen lön, för att ta ett uppdrag. Detta har dock inte resulterat i något förstärkt familjehem eller kontrakterat jourhem. Institutionsvård på HVB behöver finnas som alternativ till andra placeringar och behöver snarare utvecklas och förbättras än att betraktas som något som endast bör undvikas. Risker med att mer ”kategoriskt använda familjehemsvård som alternativ till institutionsvård kan innebära fler vårdssammanbrott, givet att familjehem inte har nödvändig kompetens.”¹⁰

Placering i familjehem är många gånger att föredra före institutionsvård, samtidigt som även familjehemsvården brottas med olika utmaningar, till exempel bristen på familjehem. Det behövs nya angreppssätt för att stärka och utveckla familjehemsvården till exempel när det gäller rekrytering av familjehem. Ökad rekrytering av familjehem kräver nya och okonventionella vägar. Socialnämnden genomför under 2025 som budgetuppdrag en utredning om bland annat hur staden ska kunna öka antal rekryterade jour- och familjehem. Nämnden ska tillsammans med stadsdelsnämnderna utveckla och intensifiera arbetet för att rekrytera fler familjehem och jourhem. I uppdraget tas också höjd för nämndens särskilda ansvar för att utveckla rekryteringar av kvalificerade familjehem för att bättre möta socialtjänstens behov av familjehem som kan ta emot ungdomar med social problematik. Frågan om att riktat vända sig till anställda i Stockholms stad när det gäller rekrytering av jour- och familjehem ingår i det pågående utredningsarbetet.

⁹ Ett kontrakterat jourhem står fortlöpande stå till kommunens förfogande och får således ekonomisk ersättning månadsvis.

¹⁰ SOU 2025:84 Hem för barn och unga För en trygg, säker och meningsfull vård. S. 899.

Farsta stadsdelsnämnd

Farsta stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 25 september 2025 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen en motion från Andréa Hedin, Moderaterna om att råda bot på familjehemsplatser i Stockholms stad

Reservation av Torbjörn Ebérus m.fl. (alla M), Rikard Werge (L) och Christer Eriksson (C), se Reservationer m.m.

Farsta stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 30 juli 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Även om det är en angelägen ansats som framhålls i motionen så ser förvaltningen vissa risker med att införa en rättighet för alla anställda i kommunen att kunna vara tjänstlediga för att ta sig an uppdrag som familjehem, i vart fall om den formuleras som en tjänstledighetsgrund som en absolut rättighet. Idag finns inte någon allmän laglig rätt att få vara tjänstledig från sitt arbete för att ta sig an ett uppdrag som familjehem och det är upp till varje arbetsgivare att ta ställning till huruvida tjänstledighet för sådant uppdrag ska beviljas eller inte.

Riskerna som förvaltningen ser är främst kopplade till vår kompetensförsörjning där vissa verksamheter redan idag har en utmaning med att rekrytera personal till sina verksamheter eftersom det råder en brist på kompetens. I de fall kommunfullmäktige skulle besluta om att införa en rättighet för alla anställda att vara tjänstlediga för att ta sig an uppdrag som familjehem behöver staden ta fram tillämpningsanvisningar så att en sådan tjänstledighetsgrund hanteras på ett likartat sätt inom staden.

Förvaltningen vill även lyfta socialförvaltningen har ett uppdrag att rekrytera och utbilda jour- och familjehem som förmedlas till stadsdelarna i staden. Detta är ett väl etablerat arbete inom socialtjänstens område för barn och unga.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 25 september 2025 följande.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Reservation av Johan Nilsson m.fl. (alla M), se Reservationer m.m.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 12 augusti 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget att anställda i Stockholms stad skulle få möjligheten att beviljas tjänstledigt för att underlätta för fler att bli familjehem. Förvaltningen är även positiva till förslaget om att staden kontinuerligt sprider

information om denna möjlighet, samt framför vikten av att information om vad uppdraget som familjehem innebär inkluderas på ett tydligt sätt.

Samtidigt bedöms det som viktigt att vissa överväganden görs inför ett eventuellt genomförande. Det bör säkerställas att beviljande av tjänstledighet för uppdrag som familjehem sker på ett rättssäkert och enhetligt sätt inom stadens olika verksamheter. Tydliga riktlinjer och kriterier behöver tas fram för att undvika skillnader i hantering mellan olika förvaltningar eller enheter.

Vidare bör hänsyn tas till verksamhetens behov och risken för kompetensbortfall inom kritiska områden, såsom skola, omsorg och socialtjänst. Ett införande av denna möjlighet kan i vissa fall medföra behov av tillfälliga ersättningslösningar eller vikarier, vilket i sin tur kan innebära ökade kostnader och administrativ belastning.

Det kan även finnas behov av att tydliggöra stadens hållning gentemot andra typer av samhällsengagemang, för att hantera förväntningar från medarbetare som vill beviljas tjänstledighet för andra ideella uppdrag. En sådan helhetssyn bidrar till transparens och likabehandling.

För att avlasta den kommunala sektorn och samtidigt främja mångfald bland familjehemmen, anser förvaltningen att informationsinsatser även bör riktas mot andra yrkesgrupper och sektorer i samhället

Södermalms stadsdelsnämnd

Södermalms stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 18 september 2025 följande.

Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Reservation av Jonas Nilsson m.fl. (alla M), se Reservationer m.m.

Ersättaryttrande av Erik Ehls (KD), se Reservationer m.m.

Södermalms stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 augusti 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer i att det är en utmaning att hitta familjer som är beredda att ta emot ett barn eller en ungdom i sitt hem för en kortare eller längre period, ibland en hel uppväxt.

I stadens budget 2025 har socialnämnden fått uppdraget att tillsammans med stadsdelsnämnderna utveckla och intensifiera arbetet för att rekrytera fler familjehem och jourhem samt ge gott stöd, vägledning och utbildning till dem som åtar sig uppdraget. Socialnämnden ska utveckla stödet efter kontorstid till jour- och familjehem som anlitas av staden. Nämnden har ett särskilt ansvar för att utveckla rekryteringar av kvalificerade familjehem för att bättre möta socialtjänstens behov av familjehem som kan ta emot ungdomar med social problematik. Inom ramen för detta uppdrag har socialförvaltningen även tittat på den metod som anges i motionen.

Erfarenheter från Karlskrona är dock att denna metod inte genererat fler familjehem. Södermalms stadsdelsförvaltning deltar i det stadsövergripande uppdraget och samarbetar med övriga stadsdelsförvaltningar och socialförvaltningen för att rekrytera fler familjehem och jourhem samt att utveckla stöd och utbildning för dessa.

Barnrättsanalys

Socialtjänsten har ett särskilt ansvar för barn och i synnerhet för barn som tillhör utsatta grupper. Enligt barnkonventionen har varje barn rätt till social trygghet och en levnadsstandard som stödjer dess utveckling. Ökad tillgång till familjehem i kombination med stärkt stöd till de barn som placeras kan innebära en bättre situation för barn och unga i samhällsvård.

Jämställdhetsanalys

Ökad tillgång till familjehem kan ge positiva effekter för den aktuella målgruppen, oavsett om de är flickor eller pojkar. En vidare jämställdhetsanalys genomförs därför inte

Reservationer m.m.

Socialnämnden

Reservation av Andrea Hedin m.fl. (alla M)

1. att tillstyrka motionen, samt
2. att därutöver anföra.

Att omhänderta och placera ett barn är ett av de största ingreppen en kommun kan göra. Vi har ett ansvar att, som såväl politiker som tjänstemän, göra allt vi kan för att säkerställa att de barn som omhändertas får god omvårdnad, stabil skolgång och vistas i en trygg miljö.

Tyvärr har vi barn som far illa under sin placeringstid. Den mediala debatten om HVB-hem har under de senaste åren präglats av larm om allvarliga brister oaktat driftsform. Flera granskningar visar brister i tillsyn, säkerhet och kvalitet inom såväl kommunala som privata aktörer. Enligt IVO har två av tre HVB-hem brister. Hälften av HVB-hemmen gör inte bakgrundskontroller och flertalet HVB-hem drivs av kriminella enligt Polisen. Vi vill därför skärpa kontrollerna av HVB-hem, minska antalet placeringar på HVB-hem och istället satsa på professionella familjehem och nätverkshem som därmed ska ersätta merparten av placeringarna på HVB-hem.

Professionella familjehem är familjehem som har utökad utbildning, högre ersättning och ofta en vuxen i familjen som inte arbetar utanför hemmet för att kunna ge barnet mer tid och stöd. Professionella familjehem används ofta som ett alternativ när barn behöver trygghet i en familjemiljö, men med extra kompetens och resurser jämfört med ett "vanligt" familjehem. Genom att vara placerad i en ny familj eller inom en del av barnets befintliga nätverk istället för på institution minskar risken för negativ påverkan från andra placerade unga.

Karlskrona är ett föredöme: där kan kommunanställda få tjänstledigt för att bli familjehem vilket vi bör ta efter i Stockholm. Trots att Karlskrona hittills har haft måttlig framgång i reformen bör Stockholm med sina över 40 000 medarbetare ha potential att hitta lämpliga familjehem. Även om bara en handfull av Stockholms anställda vill ta sig an ett uppdrag som jour- eller familjehem kommer det att kunna vara avgörande för de ungdomar som är i behov av samhällets skydd och stöd.

Farsta stadsdelsnämnd

Reservation av Torbjörn Ebérus m.fl. (alla M), Rikard Werge (L) och Christer Eriksson (C)

1. Att tillstyrka motionen
2. Att därutöver anföra:

Att omhänderta och placera ett barn är ett av de största ingreppen en kommun kan göra. Vi har ett ansvar att, som såväl politiker som tjänstemän, göra allt vi kan för att säkerställa att de barn som omhändertas får god omvårdnad, stabil skolgång och vistas i en trygg miljö.

Tyvärr har vi barn som far illa under sin placeringstid. Den mediala debatten om HVB-hem har under de senaste åren präglats av larm om allvarliga brister oaktat driftsform. Flera granskningar visar brister i tillsyn, säkerhet och kvalitet inom såväl kommunala som privata aktörer. Enligt IVO har två av tre HVB-hem brister. Hälften av HVB-hemmen gör inte bakgrundskontroller och flertalet HVB-hem drivs av kriminella enligt Polisen. Vi vill därför skärpa kontrollerna av HVB-hem, minska antalet placeringar på HVB-hem och istället satsa på professionella familjehem och nätverkshem som därmed ska ersätta merparten av placeringarna på HVB-hem.

Professionella familjehem är familjehem som har utökad utbildning, högre ersättning och ofta en vuxen i familjen som inte arbetar utanför hemmet för att kunna ge barnet mer tid och stöd.

Professionella familjehem används ofta som ett alternativ när barn behöver trygghet i en familjemiljö, men med extra kompetens och resurser jämfört med ett "vanligt" familjehem. Genom att vara placerad i en ny familj eller inom en del av barnets befintliga nätverk istället för på institution minskar risken för negativ påverkan från andra placerade unga.

Karlskrona är ett föredöme: där kan kommunanställda få tjänstledigt för att bli familjehem vilket vi bör ta efter i Stockholm. Trots att Karlskrona hittills har haft måttlig framgång i reformen bör Stockholm med sina över 40 000 medarbetare ha potential att hitta lämpliga familjehem. Även om bara en handfull av Stockholms anställda vill ta sig an ett uppdrag som jour- eller familjehem kommer det att kunna vara avgörande för de ungdomar som är i behov av samhällets skydd och stöd.

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd

Reservation av av Johan Nilsson m.fl. (alla M)

1. Att tillstyrka motionen i sin helhet
2. Att därutöver anföra:

Bristen på familjehemsplatser är mycket stor och utgör ett stort problem att kunna ta hand om barn i behov av skydd och omvårdnad. Tyvärr placeras många barn på SIS- och HVB-hem som inte är den bästa lösningen för dessa barn, som istället skulle må allra bäst av en familjehemsplacering.

Vi är glada att förvaltningen i stort bemöter denna motion positivt. Vi anser att Stockholms stad med sina tusentals anställda har alla möjligheter i världen att bidra till familjehemsplatser genom att bevilja sina anställda tjänstledigt för att vara

familjehem. Tillsammans kan vi hjälpas åt för att ge barn en bra omvårdnad och en bra uppväxt.

Södermalms stadsdelsnämnd

Reservation av Jonas Nilsson m.fl. (alla M)

Att omhänderta och placera ett barn är ett av de största ingreppen en kommun kan göra. Vi har ett ansvar att, som såväl politiker som tjänstemän, göra allt vi kan för att säkerställa att de barn som omhändertas får god omvårdnad, stabil skolgång och vistas i en trygg miljö.

Tyvärr har vi barn som far illa under sin placeringstid. Den mediala debatten om HVB-hem har under de senaste åren präglats av larm om allvarliga brister oaktad driftsform. Flera granskningar visar brister i tillsyn, säkerhet och kvalitet inom såväl kommunala som privata aktörer. Enligt IVO har två av tre HVB-hem brister. Hälften av HVB-hemmen gör inte bakgrundskontroller och flertalet HVB-hem drivs av kriminella enligt Polisen. Vi vill därför skärpa kontrollerna av HVB-hem, minska antalet placeringar på HVB-hem och istället satsa på professionella familjehem och nätverkshem som därmed ska ersätta merparten av placeringarna på HVB-hem.

Professionella familjehem är familjehem som har utökad utbildning, högre ersättning och ofta en vuxen i familjen som inte arbetar utanför hemmet för att kunna ge barnet mer tid och stöd. Professionella familjehem används ofta som ett alternativ när barn behöver trygghet i en familjemiljö, men med extra kompetens och resurser jämfört med ett "vanligt" familjehem. Genom att vara placerad i en ny familj eller inom en del av barnets befintliga nätverk istället för på institution minskar risken för negativ påverkan från andra placerade unga.

Karlskrona är ett föredöme: där kan kommunanställda få tjänstledigt för att bli familjehem vilket vi bör ta efter i Stockholm. Trots att Karlskrona hittills har haft måttlig framgång i reformen bör Stockholm med sina över 40 000 medarbetare ha potential att hitta lämpliga familjehem. Även om bara en handfull av Stockholms anställda vill ta sig an ett uppdrag som jour- eller familjehem kommer det att kunna vara avgörande för de ungdomar som är i behov av samhällets skydd och stöd.

Ersättaryttrande av Erik Ehre (KD)

Erik Ehre (KD) anslöt sig till Moderaternas förslag till beslut.